

## Arbetsmiljömål 2023 - Omsorgsnämnden

Enligt Arbetsmiljöpolicyn i Hylte kommun (KF 2023-06-13, § 64) ska arbetsmiljöarbetet vara en naturlig del av vardagen och alla medarbetare, skyddsombud och chefer ska involveras och samverka i arbetsmiljöarbetet. Det övergripande målet med arbetsmiljöarbetet i Hylte kommun är att främja friskfaktorer och att genom ett förebyggande arbete upptäcka och åtgärda risker för att förhindra skador, olyckor och sjukdom relaterat till arbetet. Arbetet omfattar såväl den fysiska och tekniska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Utöver lagstadgade krav som anges i arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets föreskrifter strävar vi efter en god och välkomnande arbetsmiljö, goda samarbeten, kvalitet i vårt arbete och ett arbete som möjliggör utveckling för alla medarbetare.

### Arbetsmiljömål - Hylte Kommun

Antagna av Personalutskottet 2022-10-19

#### Systematiskt arbetsmiljöarbete

- Att göra Arbetsmiljöpolicyn och rutinerna i det systematiska arbetsmiljöarbetet kända i organisationen
- Att arbeta systematiskt och aktivt med riskbedömningar och handlingsplaner

#### Arbetsbelastning

- Att arbeta systematiskt och aktivt för att identifiera och vidta åtgärder för att minska ohälsosam arbetsbelastning

#### Delaktighet & påverkan

- Att genom samverkan involvera och göra medarbetare och skyddsombud mer delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet

**Sammanfattat:** Att som en del i det större omtag som gjorts i det systematiska arbetsmiljöarbetet genom processmål, istället för resultatmål, arbeta aktivt med att förankra det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen genom att:

- Göra Arbetsmiljöpolicyn och rutinerna i det systematiska arbetsmiljöarbetet kända i Organisationens.
- Arbeta med och utifrån organisationens rutiner i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Genom samverkan involvera och göra medarbetare och skyddsombud mer delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Aktivt arbeta med att identifiera, undersöka, riskbedöma, åtgärda och kontrollera brister i arbetsmiljön, fysiska, psykiska såväl som sociala och organisatoriska. Detta i syfte att kunna arbeta aktivt och systematiskt i arbetsmiljöarbetet, att kunna identifiera och minska ohälsosam arbetsbelastning samt öka medarbetares delaktighet och påverkan.

Arbetet genom processmål avser att förankra det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen. Ett viktigt steg för att bygga upp den systematik som är viktig och avgörande för ett hållbart arbetsmiljöarbete på sikt. Antagandet av processmål istället för resultatmål avser att bygga en grund för att kommande år kunna arbeta med mer riktade och tydliga resultatmål.

### **Omsorgsnämndens mål:**

Arbetsmiljöpolicyn samt Arbetsmiljömål - Hylte kommun ligger till grund för Omsorgsnämndens arbetsmiljömål.

"Alla medarbetare på omsorgsförvaltningen ska ha en hållbar organisatorisk, fysisk och social arbetsmiljö som präglas av balans mellan verksamhetsmålen, de ekonomiska ramarna och de personella resurserna. Arbetsmiljöarbetet är en integrerad och självklar del av verksamheten".

Alla har ett eget ansvar att aktivt medverka i arbetsmiljöarbetet. Alla ska följa föreskrifter, regler och rutiner samt uppmärksamma och underrätta vid brister i arbetsmiljön. En god arbetskamrat ska visa omtanke, ge stöd eller söka hjälp till en kollega som mår dåligt.

### **Friskfaktorer:**

#### ***-Verksamhetsmål***

Omsorgsnämnden upprättar tydliga verksamhetsmål som omsorgsförvaltningen tillämpar. (se verksamhetsmål: Rätt vård, rätt omsorg, på rätt sätt i rätt tid i en god arbetsmiljö)

#### ***-Gemenskap/kamratskap***

Alla medarbetare ska kunna känna att de ingår i en arbetsgemenskap där vi bryr oss om och räknar med varandra.

#### ***-Tillit***

Alla medarbetare ska kunna känna tillit till kollegor, ledning och organisation.

#### ***-Information***

Alla medarbetare ska ha tillgång till information som rör arbetssituation, verksamheten och organisationen i sin helhet.

#### ***- Medverkan/delaktighet***

Alla medarbetare ska ha kunskap om fördelning av arbetsuppgifter, resurser och befogenheter samt aktivt delta och bidra till verksamhetens förändrings-, utvecklings- och arbetsmiljöarbete.

#### ***-Kompetens***

Alla medarbetare ska ha den kompetens som krävs för uppdraget. Kompetens består av personlig lämplighet, erfarenhet samt utbildning.

**Aktiviteter:**

- Följa årshjul för arbetsmiljöarbetet och göra det känt i verksamheterna. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i samverkan mellan medarbetare, skyddsombud och arbetsgivare. Dialog och återkoppling på APT.
- Varje arbetsgrupp ska arbeta med friskfaktorerna för att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö. Genom att aktivt identifiera, prioritera och upprätta handlingsplan utifrån arbetsgruppens specifika behov.
- Systematisk uppföljning av indikatorerna\* på förvaltningsnivå i facklig samverkan/MBL. Indikatorerna kan både syfta till att komma tillrätta med en konstaterad obalans och vara främjande i syfte att bibehålla en god organisatorisk och social arbetsmiljö. Resultat och eventuella åtgärder ska dokumenteras, redovisas och följas upp för att säkerställa att de ger önskad effekt.

\*Indikatorer:

Medarbetarenkäten

Chefsenkät

Psykosociala enkäten (egen)

Skyddsron

OSA

Sjuktal

KIA

Arbetsmiljömål ON ska revideras varje ny mandatperiod eller vid behov.